

Informativa ai sensi dell'artt. 13 del Regolamento UE 679/2016 ("GDPR")

Ai sensi degli artt. 13 e 14 del Regolamento UE 679/2016 (di seguito, "GDPR"), il Titolare desidera informarti che i dati personali, che ci fornirai o che ci hai fornito attraverso l'invio della tua candidatura per le posizioni aperte pubblicate come candidatura spontanea sul sito <https://www.armandotesta.it/careers/> saranno trattati secondo principi di correttezza, liceità e trasparenza, nel rispetto della tua riservatezza e della normativa vigente.

1. Titolare del trattamento – Responsabile della protezione dei dati (DPO)

- **Armando Testa S.p.A.**, P.IVA 05275470010, con sede in Torino, via Luisa del Carretto n. 58, privacy@armandotesta.it
- **Media Italia S.p.A.**, P.IVA 03948910017, con sede in Torino, via Luisa del Carretto n. 58, privacy@mediaitalia.it
- **InTesta S.r.l.**, P.IVA 09672520153 con sede in Milano, Via Washington n. 17, privacy@intesta.it
- **Little Bull S.r.l.**, P.IVA 07251501008, con sede in Torino, via Luisa del Carretto n. 58, privacy@littlebull.it

sono titolari autonomi del trattamento (di seguito, "Titolare") dei tuoi dati personali. In particolare, ciascuna società sarà titolare autonoma del trattamento quando (i) invii una candidatura per una posizione aperta in detta società, oppure (ii) quando invii una candidatura spontanea per la suddetta società.

Il Responsabile della Protezione dati è contattabile all'indirizzo dpo@gruppotesta.it

2. Natura dei dati

I dati personali oggetto di trattamento ricomprendono:

- i tuoi dati identificativi (quali, a titolo esemplificativo, nome, cognome, età, sesso, luogo e data di nascita, indirizzo privato, nazionalità, la città e la provincia di residenza, indirizzo *e-mail*, numero di telefono del cellulare, numero di telefono dell'ufficio, numero di telefono dell'abitazione privata);
- i dati inerenti alla tua formazione ed alla tua carriera lavorativa (quali, a titolo esemplificativo, occupazione attuale e precedente, informazioni sul reclutamento o sulla formazione professionale, *curriculum vitae* o lavorativo, la tipologia di contratto, il contratto collettivo nazionale di lavoro di riferimento e il ruolo ricoperto nell'occupazione attuale, referenze fornite da terzi in tuo favore, competenze professionali, retribuzioni, l'attribuzione di benefits, la presenza di un patto di non concorrenza, la presenza e il termine di preavviso);
- i dati relativi alla tua salute (a titolo esemplificativo, informazioni relative allo stato di salute o eventuale disabilità, se rilevanti per la capacità o disponibilità a lavorare o per la necessità di una postazione lavorativa su misura, ad esempio, in caso di appartenenza a determinate categorie protette);

Le suddette tipologie di dati personali sono trattate dal Titolare nel rispetto della normativa vigente in materia di dati personali.

3. Finalità e base giuridica del trattamento

Il trattamento dei tuoi dati personali, si rende necessario per valutare la tua candidatura ai fini di una tua possibile assunzione per un ruolo per il quale hai fatto richiesta o per ruoli che potrebbero diventare disponibili in futuro, in conformità a quanto previsto dall'art. 6.1, lett. b) GDPR.

4. Modalità del trattamento

In tutte le fasi del trattamento, il Titolare assicura il pieno rispetto delle prescrizioni vincolanti contenute nel GDPR. La raccolta dei dati avviene presso di te. In particolare, si precisa che i dati personali sono oggetto di trattamento:

- mediante strumenti manuali ed informatici;
- da parte di soggetti debitamente incaricati all'assolvimento di tali compiti, costantemente identificati e/o nominati, opportunamente istruiti e resi edotti dai vincoli imposti dalla legge;
- con l'impiego di misure di sicurezza atte a garantire la tutela della tua riservatezza e ad evitare i rischi di perdita o distruzione, di accessi non autorizzati, di trattamenti non consentiti o non conformi alle finalità di cui sopra;
- nel rispetto dei limiti previsti dalla Legge n. 300/1970 (cd. "Statuto dei lavoratori").

5. Natura obbligatoria o facoltativa del conferimento dei dati e conseguenze di un eventuale rifiuto di rispondere

Il conferimento dei tuoi dati personali, così come meglio indicati al precedente paragrafo 2, ha natura obbligatoria ed è funzionale al perseguimento delle finalità descritte al precedente paragrafo 3. Un tuo eventuale rifiuto a tale trattamento renderebbe pertanto impossibile dare seguito all'iter di valutazione della tua posizione ai fini di una tua eventuale assunzione.

6. Soggetti a cui possono essere comunicati i dati personali

I tuoi dati personali non saranno diffusi, saranno trattati esclusivamente dal Titolare e conservati presso i suoi uffici, ovvero da suoi fornitori e/o consulenti con i quali verranno sottoscritti accordi per il trattamento dei dati personali ai sensi dell'art. 28 GDPR e che tratteranno i tuoi dati personali quali responsabili del trattamento.

7. Diritti dell'interessato

In relazione ai predetti trattamenti, potrai esercitare i diritti previsti dagli artt. 15 e ss. GDPR. Hai diritto di ottenere dal titolare del trattamento l'indicazione dell'esistenza o meno di trattamenti che ti riguardano, nonché di accedere ai tuoi dati, chiederne la rettifica, l'integrazione, l'aggiornamento, la rettificazione o il blocco; hai altresì il diritto di ottenere copia dei tuoi dati, la limitazione del trattamento e/o, ancora, di opporsi al trattamento, nonché il diritto alla portabilità dei dati e di sporgere reclamo presso le competenti autorità di controllo alle condizioni e nei limiti previsti dall'art. 13 GDPR.

Se intendi esercitare il diritto di accesso, hai diritto di sapere se è in corso il trattamento dei tuoi dati, quale sia la finalità del trattamento, quali sono le categorie di dati trattati, chi sono i destinatari o le categorie di destinatari a cui sono comunicati i tuoi dati (e, se risiedono in un Paese terzo, sulla base di quali garanzie), il periodo di conservazione dei tuoi dati (o i criteri per determinare il periodo di conservazione), se sia in corso un trattamento automatizzato (per esempio mediante profilazione) e quale sia la logica di tale trattamento, l'origine dei dati (qualora non siano raccolti inizialmente da noi).

Per fare valere i tuoi diritti puoi inviare una richiesta scritta indicando in oggetto "*Privacy – esercizio dei diritti Privacy*", ai recapiti sopra indicati oppure scrivere al DPO.

8. Durata del trattamento e conservazione dei dati personali

I tuoi dati personali saranno trattati dal Titolare per il tempo necessario alla tua valutazione ai fini della possibile instaurazione del rapporto di lavoro. Se ricevi ed accetti un'offerta di lavoro dal Titolare, i dati personali raccolti nel periodo antecedente alla tua assunzione diverranno parte dell'archivio personale che ti

riguarda e saranno conservati per tutto il corso del tuo impiego per il quale, in ogni caso, ti verrà fornita un'autonoma informativa. Se il Titolare non procederà alla tua assunzione, i tuoi dati verranno immediatamente cancellati.

A fronte di tuo espresso consenso potremmo conservare e trattare i tuoi dati personali al fine di valutare la tua candidatura per altri profili, per un periodo massimo di 24 mesi, decorrenti da quanto è stato prestato il consenso.

Versione aggiornata al 18 aprile 2024.